PLATEFORME DES ORGANISATIONS ENGAGEES DANS LE RELEVEMENT COMMUNAUTAIRE ET D'APPUI A LA STABILITE ECONOMIQUE POUR LA PAIX, L'ENVIRONNEMENT ET LE DEVELOPPEMENT DURABLE « POERC-ASEPD»

F.92/52.591 du 20 avril 2023 ; Arrêté provincial N°01/298/CAB/GP-NK/2022 du 19/09/ 2022

E-mail: poerc.cd@gmail.com; Tél : +243 990 567 899, +243 808 451 882

COORDINATION NATIONALE-RDC

053/ONEM/BBO-NK/2024

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°006/DRH/ADM/POERC-ASEPD/2024

ONEM ANTENNE DE BUTEMBO

TITRE :	**3 Assistants Psycho-sociaux & Genre**
DEPARTEMENT :	Programme
PERIODE DE POSTING	Du 17/07/2024 au 27/07/2024
LIEU D'AFFECTATION	Bunia-Irumu-Mambasa et Djugu avec possibilité des plusieurs mouvements à intérieur de la Province de l'Ituri
NATURE DU CONTRAT :	CDD de 12 mois avec possibilité de renouvellement
SUPERVISEUR :	Chargé de Projet

Présentation de l'organisation

La Plateforme des Organisations Engagées dans le Relèvement Communautaire et d'Appui à la Stabilité Economique pour la Paix, l'Environnement et le Développement Durable « **POERC-ASEPD** » est une organisation non gouvernementale de développement et humanitaire renfermant plusieurs Organisations à Base Communautaire (OBCs) qui sont engagées, via une approche de réseautage, avec une vision d'améliorer le cadre des vies des communautés locales à travers des actions concrètes, concertées et axées sur l'aide au développement et à la résilience des communautés en conflits et post conflits grâce aux initiatives de relèvement communautaire, visant la stabilité socio-économique et la protection de l'environnement pour un développement endogène et durable.

La Plateforme « POERC-ASEPD se base en province du Nord-Kivu depuis 2022, province dans laquelle se concentrent ses actions ; elle y est enregistrée sous l'arrêté provincial N°01/298/CAB/GP-NK/2022 du 19 septembre 2022. Elle est également enregistrée en RDC sous le F.92/52.591 du 20 avril 2023.

Au cours de ces dernières années, la plateforme « POERC-ASEPD » fait preuve d'une expérience pratique dans les actions liées à l'autonomisation de la femme et des jeunes dans le Relèvement Socio-économique Communautaire par les activités de Développement des Chaines des Valeurs Agropastorales (CDV), l'éducation coopérative, la cohésion sociale via la promotion de l'approche des Sites d'Exploitation Agropastorale Communautaire (SEAC) et autres actions transversales à travers les Organisations à Base Communautaire (OBCs), l'appui psychosocial ; la protection et la préservation de la biodiversité en RDC via la mise en œuvre sur terrain du Programme de la Stabilité Economique et Relèvement Communautaire,

P-SERC, en sigle de SAD-International, grâce à notre coordination nationale établie en ville de Butembo, commune Mususa, Quartier Bwinongo, cellule la Référence, Boulevard de la Renaissance , N°15.

La plateforme « POERC-ASEPD », sous le Lead de l'Organisation Chrétienne Christians Workers Bible Training va implémenter un projet intitulé « **Projet de Résilience et la Cohabitation Pacifique, PRCP en sigle** » dans la Province de l'Ituri, particulièrement dans les Territoires de Mambasa, Djugu et Irumu.

Description du Poste

Sous la supervision directe de chargé de projet PRCP,

- Réalise toutes activités de soutien psychosocial dans les maisons d'écoute et orientation sur le terrain y compris l'organisation de séances individuelles et de groupe, l'orientation vers d'autres services et la conduite de séances de sensibilisation ;
- En outre, il remplira les registres des données et effectuera la saisie des données sur une base hebdomadaire et participera à des réunions de bureau sur base périodique, assistera à des formations et aux sessions d'échanges de pratique ;
- Réaliser les séances de consulting lors de son accueil dans les maisons d'écoute et référer les personnes présentant des symptômes de détresse psychologique sévère, des troubles mentaux et de toxicomanie vers les services spécialisés en suivant les procédures internes de référencement des cas ;
- Travailler en collaboration et sous la supervision du chargé de Protection de l'organisation Lead CWBT en vue d'harmonisation des actions à faire pour les bénéficiaires accueillis dans les maisons d'écoute ;
- S'assurer que les contacts avec les personnes en besoin se font dans les environnements sûrs et protecteurs ;
- Etre en mesure de comprendre et de bien interpréter les termes : égalité de sexe, viol, tentative de viol, violences conjugales, harcèlement sexuel, attouchement... et y apporter les actions nécessaires dans le cadre de ses tâches dans le P-SERC ;
- Etre capable de maitriser tous les principes directeurs pour toutes les actions publiées par les acteurs du domaine VBG en vue d'apporter des réponses de qualité aux victimes et survivants de viol au projet PRCP;
- Avoir déjà subi une formation spécifique (APS) dans le traitement des cas VBG pour bien apporter des réponses adéquates en vue d'éviter à l'organisation POERC-ASEPD de tombe sur la liste noire des intervenants du secteur de protection ;
- Participer de manière régulière à des réunions du cluster VGB en vue de rapporter des cas VGB et d'apprendre auprès des autres intervenants des stratégies et mécanismes nécessaires dans les réponses des cas VBG ;

- Organiser/animer des sujets dans le cadre de sensibilisation des communautés bénéficiaires sur le risque, la nécessité de protection des victimes VBG et les stratégies en vue d'éviter des cas répétés au PRCP ;
- Sensibiliser les communautés aux symptômes de détresse psychologique légère et modérée ;
- Organiser des sessions de groupes sur les normes sociales et sur la masculinité positive afin de promouvoir une compréhension et un changement de perception sur les rôles attribués à chaque sexe ainsi que sur les mécanismes de la violence au sein du couple et de la famille, en coordination rapprochée avec les gens de protection ;
- Organiser les activités récréatives selon les groupes d'âges pour répondre aux besoins psychosociaux dans la communauté afin de développer les compétences et les connaissances d'encourager l'expression créative et l'engagement positif avec les pairs dans un environnement sécurisé ;
- Mettre à jour la base des données de manière quotidienne des cas SPS en toute sécurité ;
- Rendre compte de l'avancement des activités de protection en remplissant quotidiennement tous les formulaires de rapport et de collecte des données.

Exigences du poste

- Diplôme A1 en psychologie, science de l'éducation, travail social, psycho-sociologie, psychologie-clinique ou médicale ou autres domaines connexes ;
- Expérience de 2 ans dans le domaine, surtout dans une ONG Humanitaire. Expérience prouvée dans la gestion effective de programme SECAL et nutritionnel à la fois dans le programme de développement à long terme et les situations humanitaires complexes avec une formation sur la résilience et la cohabitation pacifique ;
- Capacités avérées dans les programmes de résiliences en matière de protection ;
- Avoir des expériences transversales dans les domaines de la santé, de la sécurité alimentaire, de suivi et évaluation, de la protection de l'environnement et avoir été un atout significatif dans la mise en œuvre d'un programme multisectoriel ;
- Bonne maîtrise de l'informatique de suivi et évaluation ainsi que l'ensemble de pack office sont des atouts majeurs ;
- Très bonne capacité en planification, organisation et gestion des équipes prouvées ;
- Etre prêts à travailler dans des contextes difficiles et non stable avec flexibilité de voyager régulièrement sur terrain et parfois dans des zones peu Secure.
- Sens de responsabilité et habilité à gérer correctement les informations délicates ou confidentielles ;
- Maîtrise de langues françaises et anglaises sont des atouts non négligeables ;

Comment postuler

- Adressez votre courrier par une lettre de motivation au gestionnaire des RH de la POERC-ASEPD Coordination nationale, en une page ;
- Un CV actualisé et succinct, 3 pages au maximum avec les contacts de 3 derniers employeurs à vérifier ;
- Les attestations de services rendus et autres documents prouvant vos compétences antérieures ;
- Copies des diplômes, carte d'électeur, carte ONEM et carte CNSS s'il y en a ;
- Envoyez votre courrier électronique à l'adresse mail : poerc.cd@gmail.com, sous format PDF ou déposer en pli fermé à Bunia sur Avenue Lumumba N° 08, Quartier Kasavubu au Bureau de l'ONGI Médecin d'Afrique Ituri (MDA en sigle), face à face du Bureau FEC Ituri.

La date limite est fixée au 27 juillet 2024 à 15h de Bunia.

N.B : Les candidatures des femmes sont très encouragées.

Ainsi fait à Butembo, le 17 juillet 2024

DRH POERC-ASEPD

AVIS IMPORTANT AUX POSTULANTS CANDIDATS A NOS OFFRES D'EMPLOIS

INTERDICTION ABSOLUE DE LA CORRUPTION, DES POTS-DE-VIN ET DU TRAFIC SEXUEL LORS DU RECRUTEMENT DU PERSONNELCHEZ LA POERC-ASEPD

La POERC-ASEPD tient à rappeler à tous ses employés, collaborateurs, partenaires et candidats que notre organisation adhère aux plus hauts standards d'intégrité, d'éthique et de transparence. Toute forme de corruption, de pots-de-vin ou de trafic sexuel lors du recrutement de son personnel au projet est strictement interdite et ne sera en aucun cas tolérée.

Ce que vous devez savoir :

1. Corruption et Pots-de-vin : Toute tentative de solliciter, offrir ou accepter des pots-de-vin, des avantages personnels ou financiers en échange d'un poste ou d'un service est strictement interdite.

2. Trafic Sexuel : Toute forme de coercition, de sollicitation sexuelle ou de comportement inapproprié dans le cadre du processus de recrutement ou des activités professionnelles est formellement prohibée.

Que faire en cas de sollicitation illicite :

Si un agent de la POERC-ASEPD, un collaborateur, un partenaire ou toute autre personne vous demande ou vous incite à participer à des actes de corruption, de pots-de-vin ou de trafic sexuel, veuillez immédiatement alerter nos services.

Contactez-nous sans délai au numéro suivant : **+243 808 451 882**

Votre signalement sera traité avec la plus grande confidentialité et la plus grande rigueur. Nous nous engageons à protéger les droits et la dignité de toutes les personnes impliquées et à prendre des mesures disciplinaires appropriées contre toute violation de cette politique.

Restez Vigilants :

- Refusez toute offre ou demande suspecte.
- Signalez immédiatement tout comportement inapproprié.
- Contribuez à maintenir un environnement de travail éthique et respectueux.

La POERC-ASEPD s'engage à promouvoir un recrutement juste, équitable et exempt de toute forme de corruption ou de coercition.

Merci de votre vigilance et de votre coopération Bonne Chance à tous.

Administration de la POERC-ASEPD Coordination nationale